

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Karakteristik Karyawan dengan Partisipasi	21
Tabel 2.2	Hasil Penelitian yang Mendukung	31
Tabel 3.1	Rincian Populasi RSIA KMC	51
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja	54
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Variabel Persepsi Manfaat Akreditasi	56
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Variabel Partisipasi Akreditasi	59
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Variabel Komitmen Organisasi	61
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	71
Tabel 4.2	Tabulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja	73
Tabel 4.3	Tabulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Persepsi Manfaat Akreditasi	75
Tabel 4.4	Tabulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Partisipasi	76
Tabel 4.5	Tabulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Komitmen Organisasi	77
Tabel 4.6	Hasil Deskriptif Persepsi Responden terhadap Kinerja	79
Tabel 4.7	Hasil Deskriptif Persepsi Responden terhadap Persepsi Manfaat Akreditasi	81
Tabel 4.8	Hasil Deskriptif Persepsi Responden terhadap Partisipasi	83
Tabel 4.9	Hasil Deskriptif Persepsi Responden terhadap Komitmen Organisasi	85
Tabel 4.10	Rekapitulasi Kategori Variabel Penelitian	86
Tabel 4.11	Hasil Uji Kesesuaian Model	88
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Parsial	89
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Determinasi	91
Tabel 4.14	Pengaruh Langsung Persepsi terhadap Kinerja	91

Tabel 4.15 Pengaruh tidak Langsung Persepsi terhadap Kinerja 91